



BILANCIO SOCIALE

2025

BILANCIO SOCIALE 2025

In copertina una delle immagini della mostra "*Oltre lo sguardo - 10 anni di fotografia sull'homelessness*", organizzata dal Consorzio l'Arcolaio tramite la consorziata Piazza Grande, in collaborazione con la fio.PSD.

L'opera è tratta da una selezione di oltre 300 scatti raccolti tra il 2014 e il 2024 durante tre workshop promossi da fio.PSD. Attraverso l'impegno di fotografi professionisti e allievi, il percorso racconta dieci anni di sguardi sulla marginalità e sulle risposte innovative per affrontarla.

La pubblicazione è disponibile on line su www.consorziolarcolaio.it
Distribuzione gratuita



SOMMARIO

PREMESSA	01
<u>Nota metodologica.....</u>	02
01. IDENTITÀ.....	03
<u>Dove operiamo.....</u>	04
02. MISSION, VISION E VALORI.....	05
<u>Il nostro impegno per l'agenda 2030.....</u>	06
03. IL CONSORZIO	09
<u>Le nostre attività.....</u>	10
<u>Hub Culturale</u>	11
<u>Storia dell'organizzazione.....</u>	12
04. STRUTTURE, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	20
<u>Composizione della base sociale.....</u>	21
<u>Mappatura dei principali stakeholders.....</u>	27
<u>Il nostro ecosistema relazionale.....</u>	28
05. LE PERSONE	30
06. LE NOSTRE AREE.....	32
<u>Focus cantieri: tipologia A.....</u>	33
<u>A1 - Area immigrati, richiedenti asilo, rifugiati.....</u>	37
<u>A2 - Area per l'integrazione e l'inclusione sociale.....</u>	40
<u>A3 - Area per l'accoglienza abitativa.....</u>	42
<u>Focus cantieri: tipologia B</u>	45
07. SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA	50
08. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	57

PREMESSA

Il 2025 ha rappresentato per il Consorzio un anno di ulteriore crescita e consolidamento. Con un fatturato pari a 40 milioni di euro, la nostra realtà ha confermato una capacità sempre più solida di coniugare sviluppo organizzativo, qualità dei servizi e impatto sociale, rafforzando il proprio ruolo nel territorio e nelle comunità di riferimento.

Questo risultato è il frutto di un lavoro costante, fondato sulla competenza delle persone, sulla tenuta delle relazioni costruite negli anni e sulla volontà di continuare a innovare, mantenendo salda la nostra missione.

Nel corso dell'anno abbiamo consolidato le attività già avviate e, al tempo stesso, aperto nuove direttrici di intervento su ambiti strategici e di forte rilevanza sociale.

Tra questi, l'aggiudicazione di un importante nuovo servizio di mediazione linguistico-culturale e interpretariato in ambito sanitario, rafforza la presenza del Consorzio in un settore importante e delicato per l'accessibilità, l'equità e la qualità dei percorsi di cura.

Parallelamente, abbiamo promosso diversi progetti per rispondere all'emergenza abitativa, affrontando con responsabilità e visione una delle questioni oggi più urgenti per la coesione sociale dei territori. Il 2025 ha inoltre segnato un ulteriore consolidamento delle convenzioni con singole aziende private per l'inserimento lavorativo, confermando la capacità del Consorzio di costruire alleanze efficaci anche con il mondo produttivo e di generare opportunità concrete di inclusione per le persone più fragili.

Guardiamo a questi risultati con soddisfazione, ma anche con la consapevolezza che ogni traguardo apre nuove responsabilità. Il percorso che ci attende richiederà ancora impegno, visione e capacità di leggere i bisogni emergenti, per continuare a generare valore sociale in modo duraturo e condiviso



Il Presidente

Stefano Marchioni

A handwritten signature in black ink, which appears to read 'Stefano Marchioni', written in a cursive style.

Nota metodologica

Trasparenza

Attendibilità

Neutralità

Comparabilità

Competenza

Completezza

Verificabilità

Veridicità

Il Consorzio l'Arcolaio adotta un processo partecipativo per la redazione del Bilancio Sociale, coinvolgendo attivamente amministratori, soci e lavoratori. Tale processo è finalizzato a promuovere la consapevolezza e l'interesse verso questo strumento di rendicontazione, valorizzandolo come occasione di confronto interno e di riflessione collettiva. Il reperimento e l'elaborazione dei dati vengono condivisi tra le diverse figure coinvolte, favorendo un'impostazione trasversale e partecipata. L'obiettivo è restituire un'immagine puntuale e trasparente dell'operato del Consorzio, mettendo in luce le ricadute sociali generate dalle attività svolte sul territorio di riferimento. Il Bilancio Sociale si configura quindi come uno strumento strategico di analisi e pianificazione, utile per monitorare l'evoluzione del Consorzio nei diversi ambiti di intervento e per individuare, in modo consapevole, le potenzialità e i limiti delle scelte intraprese.

Il documento è rivolto principalmente a tutti i nostri stakeholder – ovvero i portatori di interesse – che intrattengono con il Consorzio relazioni significative, dirette o indirette, e che si interessano ai suoi risultati, condividendone visione, obiettivi e valori.

La redazione del presente Bilancio Sociale fa riferimento ai principi e ai contenuti indicati nelle *"Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore"*, adottate con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 4 luglio 2019.

Il Bilancio Sociale è sottoposto all'approvazione degli organi sociali competenti, contestualmente al bilancio di esercizio, e viene successivamente depositato per via telematica presso il Registro delle Imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione.

Il Consorzio l'Arcolaio garantisce la massima trasparenza e accessibilità del documento, attraverso la presentazione e condivisione all'interno del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea dei soci, il riesame della Direzione previsto entro la fine di ogni anno solare secondo le procedure del Sistema Qualità, la distribuzione ai dipendenti e collaboratori, e la pubblicazione sul sito istituzionale www.consorziolarcolaio.it entro 30 giorni dall'approvazione.



01 IDENTITÀ

CONSORZIO DI COOPERATIVE L'ARCOLAIO COOPERATIVA SOCIALE

FORMA GIURIDICA

Società Cooperativa

TIPOLOGIA ENTE

Cooperativa Sociale

CODICE ATECO

88.99 - Altre attività di assistenza sociale non residenziale

PARTITA IVA

03003321209

CODICE FISCALE

03003321209

N° ISCRIZIONE ALBO DELLE COOPERATIVE

A204045

SEDE LEGALE

Via Cristina da Pizzano, 5 – 40133 Bologna (BO)

SEDE AMMINISTRATIVA

Via Achille Grandi, 4 – 40057 Granarolo dell'Emilia (BO)

TELEFONO CENTRALE

051 19905405

SITO INTERNET

www.consorziolarcolaio.it

PEC consorziolarcolaio@legalmail.it

E-MAIL info@consorziolarcolaio.it



Dove operiamo



Emilia-Romagna

Comune di Bologna
Città metropolitana di Bologna
Nuovo Circondario Imolese
Poggio Renatico
Spilamberto
Ferrara



Umbria

Comune di Magione (PG)



Toscana

Città metropolitana
di Firenze



Veneto

Treviso
Spresiano

02

MISSION, VISION E VALORI



La Mission

Il Consorzio l'Arcolaio nasce con la finalità di promuovere e sostenere lo sviluppo della cooperazione sociale, ispirandosi ai principi della **mutualità**, della **solidarietà** e della **partecipazione**.

Si propone come una rete di secondo livello a servizio delle cooperative aderenti, alle quali offre supporto organizzativo e strategico per il perseguimento dei rispettivi obiettivi sociali, aderendo a valori condivisi e a una visione comune del cambiamento.

L'Arcolaio si impegna a favorire **l'integrazione sociale e l'inclusione lavorativa delle persone più fragili**, in particolare soggetti con disabilità, migranti, persone in condizione di grave marginalità o rischio di esclusione.

L'obiettivo è contribuire alla **costruzione di comunità più coese, inclusive e resilienti**, attraverso la **realizzazione di servizi e attività** che non rispondano solo a bisogni immediati, ma che **producano impatti positivi e duraturi sui territori**.

Nel contesto in cui opera, il Consorzio assume un **ruolo attivo di coordinamento, facilitazione e innovazione**. Collabora con enti pubblici, organizzazioni del terzo settore, imprese e cittadini per generare risposte efficaci ai bisogni sociali emergenti, agendo come catalizzatore di risorse e progettualità. La sua azione si articola nella promozione di servizi rivolti direttamente all'utenza – nei campi dell'accoglienza, del lavoro, del welfare di comunità – e nel sostegno alle cooperative socie attraverso attività di consulenza, progettazione, formazione, ricerca e accompagnamento tecnico.

La mission del Consorzio si concretizza dunque nella **costruzione di un modello di cooperazione territoriale** capace di coniugare efficacia gestionale e impatto sociale, rispondendo ai bisogni delle persone e rafforzando il tessuto relazionale e istituzionale delle comunità locali.

La Vision

Il Consorzio intende **consolidarsi come una realtà di rete nella cooperazione sociale**, diventando un interlocutore e un catalizzatore di domande e risorse. L'obiettivo è **rispondere non solo ai bisogni conosciuti, ma anche anticipare quelli emergenti**, per ridurre il rischio di esclusione sociale ed economica. Per raggiungerlo, il Consorzio si propone come soggetto aggregatore per la comunità, le istituzioni e le imprese, favorendo la collaborazione nella realizzazione di progetti educativi e di accoglienza che stimolino una responsabilità condivisa e promuovano la cittadinanza attiva.

Attraverso le proprie associate o in qualità di erogatore diretto di servizi, il Consorzio orienta la propria azione al **superamento di ogni forma di discriminazione**, perseguendo il benessere della persona, sia a livello individuale che comunitario. Un'attenzione particolare è rivolta a coloro che, per condizioni sociali, economiche e personali, necessitano di un supporto maggiore nel loro percorso di crescita e realizzazione del proprio progetto di vita.

L'Arcolaio intende favorire, supportare e incentivare l'attività a vantaggio delle cooperative socie, impegnate a lavorare per la **crescita di una comunità solidale e partecipata**, capace di valorizzare le diversità e rispondere a nuovi bisogni.

I Valori

L'Arcolaio, attraverso il suo operato diretto e quello delle cooperative socie, si impegna a promuovere l'emancipazione e l'autonomia delle persone, offrendo servizi di sostegno, accompagnamento e opportunità lavorative, per aiutare ciascun individuo a liberarsi dal bisogno e a reintegrarsi nella comunità come soggetto attivo. Questa missione si fonda su una serie di valori condivisi da tutti coloro che vi operano. In primis, **l'integrità morale** è principio guida che garantisce l'impegno e la lealtà del Consorzio nei confronti di tutti i suoi portatori di interesse. Accanto a questo, il **coinvolgimento di ciascun membro dell'organizzazione** è considerato una risorsa fondamentale, poiché ogni persona è capace di offrire un contributo prezioso. **La concretezza e lo spirito d'iniziativa** sono altrettanto vitali, permettendo al Consorzio di affrontare le sfide quotidiane con soluzioni pratiche e sostenibili. Il senso di **responsabilità**, unito alla delega, implica la consapevolezza di dover rispondere delle proprie azioni e di dotarsi delle competenze necessarie per agire in modo efficace. La **mutualità** è un altro valore cardine, che si traduce in uno scambio libero e senza scopo di lucro, alla base di tutte le attività cooperative. Infine, **onestà e integrità** nei rapporti sono principi fondamentali, che vengono sanciti e regolati nel Codice Etico, il quale definisce le linee guida per la governance, la gestione del personale e i rapporti con i terzi, affinché ogni azione sia allineata ai più alti standard etici.



Il nostro impegno per l'Agenda 2030

Il Consorzio L'Arcolaio considera la responsabilità sociale come un elemento fondante della propria identità. L'operato del Consorzio è orientato alla misurazione e alla valutazione delle proprie attività attraverso il framework dell'**Agenda 2030 delle Nazioni Unite**, integrando gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) nella strategia di sviluppo qualitativo e dimensionale.

La solidità organizzativa si traduce in una rete sempre più strutturata e capillare di opportunità e percorsi di inclusione sul territorio.

Il modello di intervento adottato si concretizza in azioni finalizzate al raggiungimento dei seguenti traguardi globali:



03

IL CONSORZIO



Le nostre attività

Il Consorzio l'Arcolaio vanta, tra i servizi alla persona, un'esperienza consolidata nell'ambito dell'**accoglienza di richiedenti asilo, rifugiati e persone in condizione di grave marginalità**, operando attraverso servizi finalizzati a favorire l'autonomia e l'inclusione sociale e lavorativa. Le competenze maturate derivano sia dai percorsi specifici delle cooperative socie, sia dal valore generato dall'integrazione di saperi, professionalità e metodologie operative.

Nell'ambito di migrazione e asilo, il Consorzio è attivo sia nell'accoglienza di richiedenti che di titolari di protezione, partecipando alla rete del **Sistema di Accoglienza e Integrazione (SAI)**, in partenariato con ASP Città di Bologna, attraverso strutture dedicate a minori, adulti e persone in condizioni di vulnerabilità. Gestisce inoltre **accoglienze per richiedenti asilo** su affidamento delle Prefetture. È partner in numerosi progetti del programma FAMI (Fondo Asilo Migrazione e Integrazione), offrendo orientamento legale, percorsi di inserimento lavorativo, insegnamento della lingua italiana e mediazione culturale, in sinergia con enti locali, istituzioni e realtà associative.

Per quanto concerne il contrasto alla grave emarginazione adulta, l'Arcolaio gestisce un sistema articolato di servizi per conto di ASP Città di Bologna, con particolare attenzione a strutture di accoglienza in grado di fare fronte a diversi tipi di emergenza. L'approccio è centrato sulla partecipazione attiva delle persone accolte e sulla costruzione di relazioni significative tra ospiti e operatori. In ambito abitativo, promuove **progetti di transizione** pensati per accompagnare le famiglie verso percorsi di autonomia, responsabilizzazione e inserimento socio-lavorativo, attivando una rete di collaborazione con cittadini, associazioni ed enti pubblici e privati.

Il Consorzio è inoltre impegnato da oltre un decennio nel supporto all'**autonomia abitativa di famiglie rom**, nel superamento delle aree sosta e nella gestione delle microaree.

L'Arcolaio gestisce diversi **presidi di prossimità e sportelli** aperti a tutti, senza vincoli di residenza, per offrire informazione e orientamento ai servizi. È attiva anche un'unità mobile che, durante tutto l'anno, opera direttamente in strada per intercettare e accompagnare le persone più marginalizzate. I laboratori di comunità rappresentano un'altra dimensione centrale dell'attività: spazi creativi e relazionali dove cittadini e persone senza dimora possono incontrarsi, contribuendo al superamento dell'isolamento e alla promozione dell'inclusione.

Un'importante area di intervento riguarda l'**inserimento lavorativo di persone con disabilità e/o in condizione di fragilità** attraverso attività produttive e servizi. Tra questi, la manutenzione del verde è uno dei settori principali: dalla progettazione alla cura di aree verdi pubbliche e private, inclusa la pulizia di aree boschive e fluviali, potature, trattamenti antiparassitari e impianti di irrigazione. Completano l'offerta numerosi altri servizi con finalità occupazionali: pulizie e sanificazioni ambientali (in uffici, impianti sportivi, ambulatori, ospedali e scuole), gestione dei servizi cimiteriali, produzione di pasti da asporto e data entry. Ogni attività è pensata come occasione di crescita professionale e personale, in un'ottica di inclusione e valorizzazione delle capacità individuali.

Nel corso del 2025, l'Hub Culturale del Consorzio l'Arcolaio ha consolidato il proprio ruolo di promotore di innovazione sociale e di elaborazione culturale e progettuale. In un contesto di welfare in rapida evoluzione, l'Hub ha operato non solo sul piano gestionale e organizzativo, ma anche come spazio di analisi, confronto e sviluppo strategico, capace di valorizzare le esperienze maturate nei percorsi di accoglienza e di tradurle in strumenti di conoscenza, riflessione e orientamento per il territorio.

L'obiettivo primario è stato quello di armonizzare le diverse esperienze delle cooperative associate, favorendo la costruzione di un linguaggio condiviso e di una visione comune, fondata sulla centralità della persona, sulla tutela della dignità individuale e sul rafforzamento della coesione della comunità bolognese.

Assi di Intervento e Impatto Generato



1. Analisi, Ricerca e Monitoraggio

L'attività durante il 2025 si è focalizzata sulla raccolta sistematica di indicatori sociali. Questo ha permesso di monitorare l'efficacia dei percorsi di inserimento lavorativo e abitativo, fornendo a tutti gli stakeholder una base dati solida per la co-progettazione di nuovi interventi.



2. Formazione e Sviluppo di Competenze

Sono stati promossi percorsi formativi trasversali dedicati agli operatori, con un focus particolare sulle "nuove fragilità", come le dipendenze digitali e l'isolamento sociale. La formazione è stata intesa come strumento di empowerment per garantire standard qualitativi sempre più elevati nei servizi.



3. Animazione Territoriale e Inclusione Culturale

Il 2025 ha visto l'Hub protagonista nella creazione di spazi di confronto pubblico. Attraverso rassegne, laboratori artistici e feste di quartiere, la cultura è stata declinata come uno strumento di welfare generativo, capace di abbattere le barriere del pregiudizio e favorire un antirazzismo praticato.

L'Hub Culturale guarda al 2026 con l'obiettivo di rafforzare e consolidare un modello di "welfare culturale", in cui la produzione culturale e la conoscenza si integrano nei percorsi di cura, inclusione e presa in carico delle persone.

La sfida principale sarà quella di proseguire nel processo di digitalizzazione degli strumenti e delle pratiche di analisi, mantenendo al tempo stesso la dimensione di prossimità e la relazione diretta con le persone, elementi che caratterizzano l'identità del Consorzio l'Arcolaio.



Storia dell'organizzazione

L'Arcolaio è un Consorzio di cooperative sociali fondato nel gennaio 2010 dalle Cooperative: *Arca di Noè*, *La Piccola Carovana* e *Piazza Grande*. Sette anni dopo si sono unite al Consorzio anche le cooperative *Società Dolce* e *Open Group* e nel 2021 sono entrate a far parte di questa realtà anche *Agriverde*, *Campi d'arte*, *COpAPS*, *Il Baobab*, *Il Martin Pescatore*, *Iris*, *La Città verde*, *La Fraternità* e *Pictor*.

L'unione di **quattordici realtà diverse**, con una grande esperienza alle spalle, ha creato un soggetto generatore di sviluppo e di nuove opportunità, solido e affidabile. A contraddistinguere il lavoro di tutti, donne e uomini che compongono il Consorzio sono **professionalità, competenza, passione**.

L'Arcolaio è nato e cresce su una visione comune, in cui i valori della solidarietà, dell'integrazione e della valorizzazione della diversità diventano obiettivi di azioni concrete.

Il Consorzio l'Arcolaio è un gomitolo dove persone, competenze e percorsi si intrecciano, si incontrano e si arricchiscono reciprocamente, creando una trama solida e vibrante di connessioni e collaborazioni.

Arca di Noè Società Cooperativa Sociale

Cooperativa A+B

Da 25 anni Arca di Noè si dedica all'inserimento lavorativo di persone a rischio di esclusione, con disabilità o fragilità, e si impegna a favorire l'accesso al mercato del lavoro garantendo un'occupazione dignitosa e offrendo la possibilità di autodeterminazione per le persone e di sviluppo per la società. Dal 2008 è partner di servizi di accoglienza e integrazione per persone rifugiate e richiedenti asilo e assicura orientamento legale, inserimento lavorativo, corsi di italiano L2, supporto nella ricerca della casa, sostegno psicologico a persone fragili e vulnerabili.

Collabora attivamente con un'ampia rete di istituzioni e associazioni pubbliche e private, organizzando - con esse e per esse - attività ed eventi socioculturali volti a coinvolgere e sensibilizzare la cittadinanza e la collettività, nonché a promuovere scambi tra persone con background ed esperienze diverse. Dal 2019, con l'acquisizione del birrificio artigianale Vecchia Orsa, Arca di Noè ha ampliato il proprio impegno e le opportunità di inserimento lavorativo di persone con disabilità al fine di rafforzare l'impatto positivo che genera sulla comunità, assicurare uguaglianza di opportunità e adottare un approccio ancor più sostenibile verso l'ambiente.



Cooperativa Sociale Piazza Grande

Cooperativa A+B

PIAZZA  GRANDE

Piazza Grande è una cooperativa sociale A+B a carattere mutualistico, che nasce nel 1997 su iniziativa di persone senza dimora. Oggi continua a lavorare per una società più giusta che rispetti l'ambiente e in cui il diritto alla casa sia effettivo per tutte. Ogni giorno costruisce giustizia sociale e ambientale creando contesti in cui le persone emarginate possano ricostruire la loro vita attraverso una casa dignitosa e delle relazioni significative, sentendosi parte della comunità cittadina e promuovendo uno stile di vita sostenibile attraverso la riduzione dei rifiuti. Opera nell'area della grave emarginazione adulta nella città metropolitana di Bologna e di Cesena e si inserisce con la propria area riuso nel modello dell'economia circolare bolognese, estendendo il ciclo di vita degli oggetti e contribuendo a ridurre i rifiuti al minimo. Il lavoro si rivolge a persone marginalizzate e alla comunità intera per facilitare la creazione di relazioni di fiducia e contesti che permettano di scegliere, ridando potere alle persone. Promuove quindi la creazione di reti nella comunità, il dialogo, la collaborazione e la partecipazione dei soggetti sociali. Spazia tra progetti di inclusione sociale, social housing, inserimenti lavorativi di persone svantaggiate riconosciute come tali e non, laboratori di comunità, transizione abitativa, housing first, formazioni.

Dal 2023 la Cooperativa ha la certificazione per la parità di genere, che mette nero su bianco l'impegno continuo per costruire un ambiente di lavoro e un mondo sempre più inclusivo ed equo.

Cooperativa sociale La Piccola Carovana

Cooperativa A+B



Nata nel maggio 2003 dal desiderio comune dei suoi soci fondatori di trasformare in un'esperienza di vita quotidiana, e quindi lavorativa, quelle che per molti anni sono state semplici esperienze di "volontariato".

L'idea di partenza era quella di mettere a disposizione del ter-

-ritorio capacità e professionalità maturate in diversi anni di esperienze vissute a diretto contatto con situazioni di povertà, sofferenza ed emarginazione.

Nel corso degli anni "La Piccola Carovana" è cresciuta, cercando di offrire opportunità lavorative e di inclusione sociale a persone svantaggiate non solo a Crevalcore - Comune in cui affonda le sue radici - ma in tutto il territorio della Pianura Ovest e a Bologna.

Tutte le attività ed i servizi promossi dalla Cooperativa vengono progettati con l'intento di sviluppare concrete possibilità di integrazione e tutela delle fasce più deboli, svantaggiate e meno protette.

Società Dolce Società Cooperativa

Cooperativa A+B

Società Dolce opera in diversi ambiti: dall'infanzia alle persone con disabilità, dagli anziani ai minori, fino ai servizi sanitari e a quelli rivolti a persone in condizioni di fragilità e vulnerabilità sociale. La cooperativa nasce nel 1988, quando un gruppo di nove studenti universitari decide di trasformare il proprio impegno verso gli altri in una professione, fondando una cooperativa sociale. L'obiettivo era — ed è tuttora — contribuire alla costruzione di una società più "dolce" e inclusiva, in cui ciascuno possa trovare il sostegno di cui ha bisogno.



Parallelamente all'erogazione dei servizi, Società Dolce promuove anche la formazione di professionisti/e che possano sviluppare competenze adeguate per operare in questo ambito. Al centro del suo sistema di intervento vi è la persona, per questo la cooperativa punta a instaurare un dialogo continuo e costruttivo, capace di accompagnare ogni fase del percorso e di comprendere in modo approfondito i bisogni specifici di ciascuno/a. L'attenzione al sostegno individuale, la sensibilità verso le diverse situazioni e la capacità di riconoscere le peculiarità di ogni persona rappresentano elementi fondamentali del suo operato. Società Dolce è impegnata nell'ambito della fragilità sociale, progettando, sperimentando e innovando servizi e interventi rivolti sia ad adulti sia a minori.

Cooperativa Sociale Open Group

Cooperativa A+B

Open Group è una cooperativa sociale nata a Bologna, dove ha ancora la sua sede e le sue radici. Oggi opera in Emilia-Romagna, Veneto e Puglia con circa 1.000 lavoratrici e lavoratori, di cui 600 socie e soci.

Lavora con le persone in tutte le fasi della vita e nelle situazioni più complesse: con bambine e bambini, adolescenti, famiglie; con chi affronta dipendenze, disabilità, migrazione o marginalità abitativa. Gestisce archivi e biblioteche, e sviluppa modelli educativi e digitali.

La cooperativa è al centro di un ecosistema di società che lavorano in modo integrato su cultura, comunicazione, tecnologia e formazione. Ne fanno parte Ispira, creative company specializzata in storytelling e innovazione digitale, e Genera, che integra creatività e intelligenza artificiale. E ancora Open Formazione, Open Culture, Open Event, Immobiliare Sociale e ADA.

La collaborazione tra competenze diverse permette di costruire risposte che attraversano i confini tradizionali del welfare, dalla progettazione alla realizzazione.

L'attenzione alle differenze non è una dichiarazione d'intenti, ma parte del modo in cui Open Group si organizza. Nel 2022 è stata la prima cooperativa sociale a Bologna a ottenere la certificazione UNI/PdR 125:2022 per la parità di genere, confermata con continuità da allora.



Agriverde Società cooperativa sociale a.r.l.

Cooperativa A+B

Agriverde è stata costituita il 25 giugno 1986, grazie ad un progetto dell'U.S.L. di San Lazzaro di Savena, sostenuto dal Comune stesso, al fine di creare opportunità lavorative e formative per le persone dimesse dagli ospedali psichiatrici o con disabilità.

Nel 1994, a seguito dell'entrata in vigore della Legge 381/91, si trasforma in cooperativa sociale di tipo A+B. Alcune scelte compiute in fase progettuale caratterizzano ancora oggi la cooperativa: l'attività nel settore agricolo e nella gestione del verde, pubblico e privato, per connettere le persone ai cicli naturali e alla conoscenza del proprio lavoro; l'adozione di pratiche colturali rispettose dell'ambiente e innovative (metodo biologico fin dalle origini); l'autonomia e la professionalità in ogni settore di attività in stretta collaborazione con le Pubbliche Amministrazioni. Nel corso degli anni Agriverde si è impegnata ad ampliare la propria offerta e a migliorare la propria professionalità sia per quanto riguarda i servizi socio-riabilitativi e di formazione in situazione lavorativa, sia per quanto riguarda la gestione e la realizzazione delle aree verdi, sia pubbliche che private, con una particolare specializzazione nell'arboricoltura ornamentale.



Campi d'Arte - Società cooperativa sociale

Cooperativa A+B

Campi d'Arte nasce nel 2004 da un gruppo di persone che hanno deciso di mettere in comune le esperienze maturate nella formazione professionale, nel sociale e nell'artigianato, per creare un'attività che avesse come obiettivo la promozione della persona attraverso il lavoro e l'inclusione sociale. Qualità e Integrazione sono gli obiettivi. I servizi e i prodotti che propongono sono animati dalla volontà di creare opportunità d'inserimento sociale e lavorativo per le persone che vivono situazioni di fragilità.

Nel settore A si dedicano alla progettazione e gestione di servizi educativi e socioassistenziali con adulti e giovani in situazione di fragilità in collaborazione con i Servizi e le Istituzioni del territorio che si occupano di disabilità, minori ed inclusione sociale.

Gestisce due strutture: un Centro Socio-Occupazionale e una Comunità educativa semiresidenziale per minori. Nel settore B realizza articoli artigianali, prodotti con il coinvolgimento di soggetti svantaggiati.

Ha tre sedi: una a San Pietro in Casale e due a Pieve di Cento, ma opera nella Pianura Est e Ovest della Città Metropolitana di Bologna.

Nel 2023 ottiene la Certificazione del Sistema Gestione Qualità UNI EN ISO 9001 per la progettazione e gestione dei servizi educativi

COpAPS Società cooperativa sociale a.r.l.

Cooperativa A+B

È una cooperativa agricola e sociale che lavora nel territorio bolognese dal 1979.

Accompagna giovani con disabilità intellettiva e persone fragili in percorsi educativi, formativi e di inserimento lavorativo tagliati su misura e che possano generare autostima e integrazione.

Si occupa di Agricoltura biologica, apicoltura, vivaio e serra garden. Dal 1989 gestisce l'Agriturismo e Fattoria Didattica Il Monte a Sasso Marconi. Nel luglio 2023 ha aperto l'Agriturismo Parco della Chiusa, struttura al centro dell'omonimo parco di Casalecchio che crea opportunità di lavoro inclusivo. L'Agriturismo offre servizi di ristorazione agrituristica e pernottamento, accessibili alle persone con disabilità.

All'interno del Consorzio l'Arcolaio progetta, realizza e si prende cura di parchi, giardini e spazi verdi per conto di enti pubblici; i dipendenti impiegati nei servizi del Consorzio sono 20. Svolge queste attività anche per clienti privati. Svolge servizi ecologici ed ambientali di raccolta e trasporto di rifiuti urbani e assimilati per il Consorzio EcoBi e gestisce alcuni Centri di raccolta delle Valli del Reno.

La falegnameria sociale utilizza prevalentemente il materiale ligneo proveniente dagli abbattimenti e lo trasforma in arredi urbani e manufatti nell'ottica della circolarità.



Il Baobab Società cooperativa sociale

Cooperativa B

Da oltre trent'anni Il Baobab soc.coop.soc opera nell'ambito dell'imprenditoria sociale. Lavora per dare la possibilità, a persone giovani e adulte in situazione di svantaggio, di acquisire o riacquisire la capacità di essere lavoratori e cittadini con una propria autonomia e dignità. L'inserimento di persone svantaggiate passa attraverso lo sviluppo di progetti mirati e tiene sempre conto dei tempi necessari per la crescita del lavoratore, rispettandone l'individualità e coinvolgendo i familiari, contribuendo così all'interesse generale della comunità. Per i propri soci e dipendenti Il Baobab vuole favorire le migliori condizioni sociali, professionali ed economiche, garantire le pari opportunità e incoraggiare la partecipazione alle scelte aziendali.

Opera nella valorizzazione dei beni naturali, nella cura e tutela del territorio e dell'ambiente. La sfida del fare impresa oggi è rappresentata dall'intreccio di diversi obiettivi che giornalmente vanno affrontati: la qualità del servizio proposto ai clienti, l'efficienza del lavoro svolto, la ricerca di qualità della vita sociale, la possibilità di accompagnare all'acquisizione o riacquisizione di una concreta autonomia lavorativa delle persone in disagio.



Iris Cooperativa sociale Onlus

Cooperativa A+B



Iris Cooperativa sociale Onlus IRIS, con sede a Bologna, è una cooperativa sociale A+B che nasce nel 2015 per dare continuità a una realtà, presente sul territorio bolognese, con storia trentennale, nel settore dei servizi. Come la precedente realtà, Iris ha avviato attività in diversi ambiti con lo scopo di creare nuove opportunità di lavoro destinate alle persone svantaggiate, per migliorarne le condizioni soggettive e facilitarne il percorso di reinserimento sociale. Tutti i settori di attività della cooperativa rappresentano, quindi, una possibilità concreta per persone che, attraverso progetti formativi mirati, vengono "accompagnate" verso il mondo del lavoro.

I settori di attività della cooperativa riguardano più in dettaglio:

- servizi di pulizia e sanificazione ambienti;
- front office, gestione di portierati/reception e guardiania
- inserimento dati e gestione servizio di pesa dei rifiuti
- la gestione del Bar Inventatempo Café di San Giovanni in Persiceto
- Servizi socio-assistenziali
- Servizio Time Sitter

La Città Verde Società cooperativa sociale a.r.l.

Cooperativa A+B

La Città Verde nasce nel marzo del 1991 per offrire a persone in difficoltà, in uno stato di disagio psichico o sociale, un programma riabilitativo centrato sull'inserimento in un ambiente lavorativo protetto. Nel 2004 vengono avviati i servizi socio educativi.

I servizi svolti sono:

Cura del verde: sfalcio erba, potature ed abbattimenti, diserbi e trattamenti fitosanitari, progettazione ed impianto spazi verdi, analisi di stabilità e censimenti botanici;

Gestione arredo urbano: installazione, manutenzione e riqualificazione di arredi urbani e di aree gioco, fitness e calisthenics, redazione di censimenti di aree gioco e arredi urbani;

Gestione rifiuti: spazzamento manuale e meccanizzato di aree pubbliche e private, raccolta porta a porta, raccolta rifiuti ingombranti sul territorio e a domicilio e rifiuti speciali per multiutilities e aziende private, gestione centri di raccolta;

Trattamento rifiuti: compostaggio rifiuti biodegradabili, recupero di rifiuti silvicolturali, imballaggi in legno, scarti di potatura per la produzione di combustibile, messa in riserva di diverse tipologie di rifiuti non pericolosi;

Socio educativo: percorsi che si svolgono nei diversi settori della cooperativa con l'obiettivo di potenziare e dare sostegno alle autonomie dei soggetti coinvolti.

COOPERATIVA SOCIALE
la Città Verde



La Fraternità Società cooperativa sociale a.r.l.

Cooperativa A+B

La cooperativa sociale La Fraternità ONLUS, promossa dall'Associazione Comunità Papa Giovanni XXIII, fondata da don Oreste Benzi, nasce nel 1992 a Rimini. La Fraternità ha come obiettivo la riabilitazione sociale e l'inserimento nel lavoro di persone in difficoltà, diversamente abili, emarginate o svantaggiate per lo sviluppo delle loro capacità specifiche.

Le sue strutture sono di:

Tipo A: per rispondere ai bisogni socio-assistenziali ed educativi delle persone svantaggiate più deboli.

Tipo B: per l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, anche in territori dove spesso non ci sono opportunità di lavoro neppure per i normodotati.

Tra le sedi di tipo B legato all'avviamento al lavoro, le attività della sede di Bologna, presso il centro a Mercatale di Ozzano dell'Emilia, risultano:

- Manutenzione verde privato e pubblico;
- Lavorazioni interne c/terzi;
- Servizi ambientali: spazzamento strade manuale e meccanizzato, gestione stazioni; ecologiche attrezzate, raccolta differenziata di rifiuti e abiti usati;
- Progettazione ed installazione di impianti di efficientamento energetico con fonti rinnovabili;
- Ristorazione come servizio di mensa interna e bar;
- Azienda agricola biologica: produzione e vendita in mercati locali, negozio interno alla sede, ordinazioni via internet e consegne a domicilio;



Pictor Società Cooperativa sociale Impresa sociale

Cooperativa A+B

Fondata nel 1992, in seguito alla chiusura del manicomio di Budrio, Pictor nasce con un obiettivo ambizioso e profondamente umano: trasformare la fragilità in risorsa, offrendo opportunità concrete di riscatto attraverso il lavoro.

Operatori e pazienti decisero di costruire insieme una cooperativa sociale capace di favorire l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, nel rispetto dei principi della Legge 381/91.

Un progetto che fin dall'inizio ha messo al centro la dignità, le capacità e il valore di ogni persona. Le pulizie professionali e la sanificazione degli ambienti diventano da subito il cuore dell'attività della cooperativa: un settore concreto ed essenziale in cui competenza, responsabilità e attenzione alla qualità si intrecciano ogni giorno con l'impegno di creare lavoro e inclusione.

Nel tempo Pictor è cresciuta ampliando i propri servizi: dalla gestione delle mense scolastiche alle attività industriali di assemblaggio e confezionamento conto terzi, fino alla produzione di quadri elettromeccanici e all'installazione di impianti fotovoltaici e termoidraulici.

Oggi Pictor è una realtà in cui si costruiscono relazioni, si valorizzano competenze e il lavoro diventa occasione di crescita e partecipazione.

Il Martin Pescatore - Società Cooperativa sociale Onlus

Cooperativa A+B

Da oltre trent'anni la Cooperativa Sociale Il Martin Pescatore percorre un cammino fatto di passione, competenza e responsabilità. Attraverso un lavoro quotidiano, condiviso e radicato nel territorio, promuove partecipazione, inclusione sociale e integrazione.

Dal 1990 rappresenta un punto di riferimento per la comunità: un luogo di attenzione, ascolto e collaborazione, al fianco delle persone e in sinergia con i Servizi territoriali.

Oggi la Cooperativa realizza progetti rivolti a persone in condizioni di fragilità, offrendo percorsi di inserimento lavorativo, servizi residenziali e attività diurne e socializzanti.

Interventi che, in coerenza con la Legge 381/91, perseguono l'interesse generale della comunità, promuovendo la crescita umana e l'integrazione sociale dei cittadini.

Il Martin Pescatore crede che il compito, tanto importante quanto delicato, del lavoro sociale sia quello di individuare risposte adeguate ai bisogni emergenti del territorio e, attraverso servizi qualificati, contribuire a rafforzare i valori della partecipazione e della democrazia, partecipando attivamente alla costruzione e all'evoluzione delle politiche sociali.

Per continuare, insieme, a "fabbricare Castelli di Realtà".



04

STRUTTURE, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

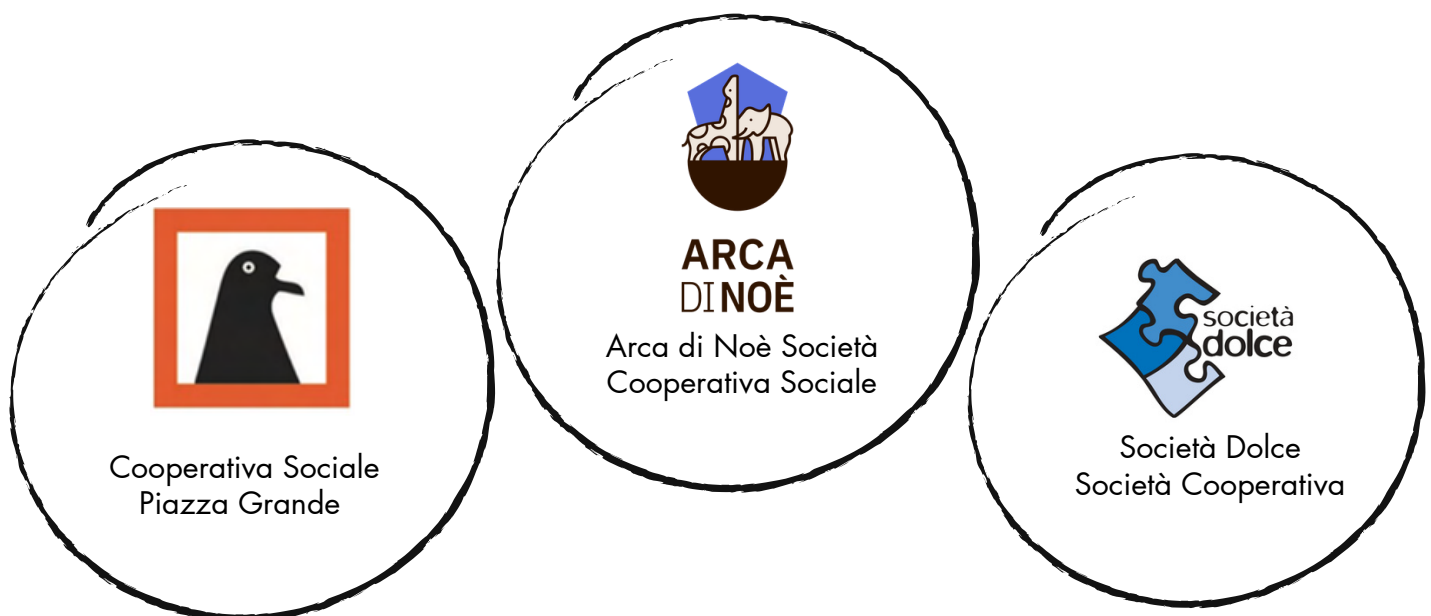


COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE



Il Consorzio l'Arcolaio comprende quattordici cooperative di tipo A, di tipo B e di tipo A+B. Sebbene queste cooperative possiedano una natura sociale plurima e mista, all'interno del Consorzio assumono una configurazione operativa differente. La suddivisione descritta nella parte sottostante riguarda la linea operativa specifica a cui ciascuna cooperativa contribuisce all'interno del contesto consortile.

Cooperative di tipo A



Cooperative di tipo A+B



Cooperative di tipo B



Agriverde Società
cooperativa sociale



Pictor
Società cooperativa sociale
Impresa sociale



Il Baobab Società
cooperativa
sociale

COOPERATIVA SOCIALE
la Città Verde



La Città Verde Società
cooperativa sociale a.r.l.



COpAPS Società
cooperativa sociale
a.r.l.



La Fraternità Società
cooperativa sociale a.r.l.



Iris Cooperativa
sociale Onlus



Il Martin Pescatore Società
cooperativa sociale Onlus



Campi d'Arte
Società cooperativa
sociale

Consiglio di amministrazione

Nome e Cognome	Genere	Età	Nomina	Grado di parentela	N° mandati	Carica
STEFANO MARCHIONI	M	47	19/07/2023	NO	4	PRESIDENTE
CARLA FERRERO	F	57	19/07/2023	NO	2	VICEPRESIDENTE
DANIELE BERGAMINI	M	45	19/07/2023	NO	4	CONSIGLIERE
SARA MONTIPÒ	F	51	19/07/2023	NO	1	CONSIGLIERA
GIOVANNI VAI	M	57	19/07/2023	NO	1	CONSIGLIERE
EMILIO LOLLI	M	47	19/07/2023	NO	1	CONSIGLIERE
ILARIA AVONI	F	40	19/07/2023	NO	1	CONSIGLIERA

Modalità di nomina e durata della carica

La nomina degli amministratori è deliberata dall'Assemblea Ordinaria.

Il Consiglio di Amministrazione ha una durata triennale e i suoi membri sono rieleggibili.

Numero di Consigli di Amministrazione - partecipazione media

Ogni anno si tengono cinque riunioni del Consiglio di Amministrazione.

La partecipazione è stata del 94%.

Persone giuridiche

Nominativo	Tipologia
STEFANO MARCHIONI	Rappresentante di "Arca di Noè - Società Cooperativa Sociale"
CARLA FERRERO	Rappresentante di "Coop. Sociale Società Dolce Soc. Coop."
DANIELE BERGAMINI	Rappresentante di "La Piccola Carovana - Soc. Coop. Soc."
SARA MONTIPÒ	Rappresentante di "Open Group Cooperativa Sociale"
GIOVANNI VAI	Rappresentante di "Pictor Cooperativa Sociale"
EMILIO LOLLI	Rappresentante di "COpAPS Cooperativa Sociale"
ILARIA AVONI	Rappresentante di "Piazza Grande - Società Cooperativa Soc."

Sindaci, membri, organi di controllo

Nome e Cognome	Carica	Nomina	Gettoni/Compensi
Enea Cocchi	Presidente del Collegio Sindacale	18/06/2025	Compenso definito in € 12.250,00 oltre oneri di legge per attività di Presidente del Collegio Sindacale di cui € 4.000,00 oltre oneri di Legge per attività di Revisore Legale
Federico Cocchi	Sindaco	18/06/2025	Compenso definito in € 9.500,00 oltre oneri di legge per attività di Presidente del Collegio Sindacale di cui € 4.000,00 oltre oneri di Legge per attività di Revisore Legale
Umberto Fenati	Sindaco	18/06/2025	Compenso definito in € 9.500,00 oltre oneri di legge per attività di Presidente del Collegio Sindacale di cui € 4.000,00 oltre oneri di Legge per attività di Revisore Legale
Feroli Stefania	Sindaco Supplente	18/06/2025	
Pier Luigi Grassilli	Sindaco Supplente	18/06/2025	

Non esiste alcuna incompatibilità di cui l'art. 2399 Cod. Civ.

ASSEMBLEA DEI SOCI

Il Consorzio è per sua natura la sintesi di pensieri condivisi e scelti insieme alle Cooperative che lo costituiscono. Per questo è fondamentale la componente partecipativa. L'Assemblea dei Soci del Consorzio è l'organo sovrano che assume le decisioni strategiche sulla base delle proposte del Consiglio di Amministrazione, approva i bilanci, nomina gli organi di governo e di garanzia.

Nel 2025 è composto da **14 soci cooperatori persone giuridiche**.

Ruolo del Consorzio l'Arcolaio è dunque quello da un lato di coinvolgere quanto più possibile i propri soci nelle attività assembleari, ma anche quello di proporre e stimolare l'impegno delle proprie cooperative socie in percorsi di costruzione e crescita.

2025

3

N. ASSEMBLEE
CONVOCATE
NEL 2025

59%

TASSO DI PARTECIPAZIONE MEDIA
DEGLI ULTIMI 3 ANNI

PARTECIPAZIONE DEI SOCI E MODALITÀ

Anno	Assemblea	Data	Punti ODG	%
2025	Assemblea dei soci ordinaria	18/06/2025	6	100%
2025	Assemblea dei soci ordinaria	16/06/2025	6	0%
2025	Assemblea dei soci ordinaria	15/12/2025	1	92%
2024	Assemblea dei soci ordinaria	09/07/2024	4	100%
2024	Assemblea dei soci ordinaria	29/06/2024	4	0%
2024	Assemblea dei soci ordinaria	09/01/2024	2	86%
2023	Assemblea dei soci ordinaria	29/06/2023	5	0%
2023	Assemblea dei soci ordinaria	19/07/2023	5	96%

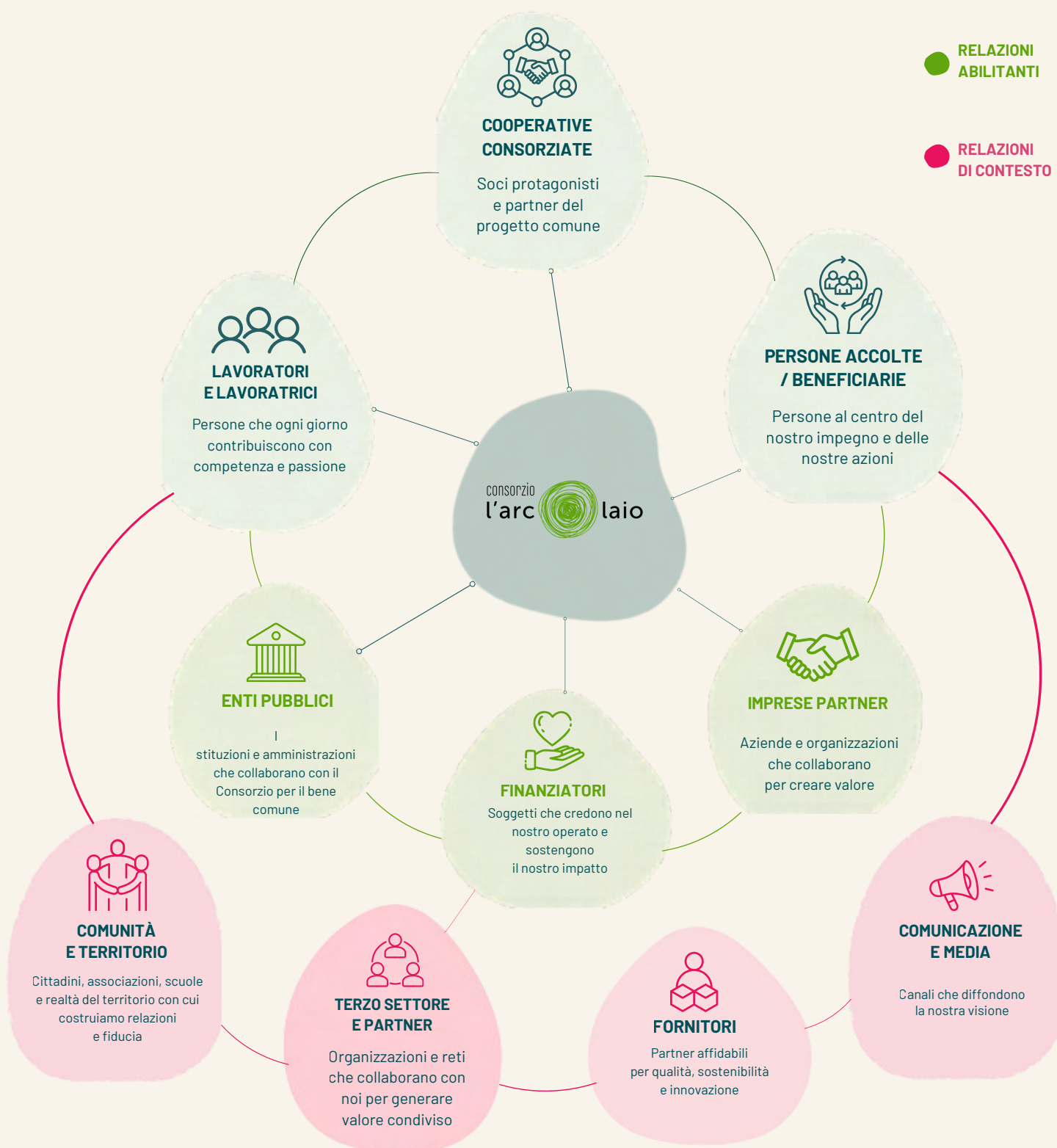
MAPPA DEGLI STAKEHOLDER PRINCIPALI

Il Consorzio L'Arcolaio connette persone, competenze e risorse per generare valore sociale condiviso nei territori in cui opera.

● RELAZIONI PRIMARIE

● RELAZIONI ABILITANTI

● RELAZIONI DI CONTESTO

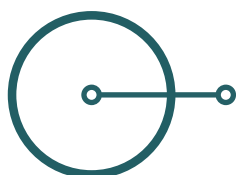


IL NOSTRO ECOSISTEMA RELAZIONALE

Il Consorzio L'Arcolaio agisce al centro di una rete di relazioni che si alimenta ogni giorno. Ognuno dei nostri stakeholder ha un ruolo unico e contribuisce, con noi, alla creazione di impatto sociale, economico e ambientale.

L'INTENSITÀ DELLE RELAZIONI

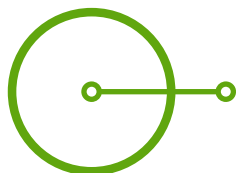
Le relazioni si sviluppano su livelli diversi di prossimità e coinvolgimento, tutti essenziali per il nostro operare.



RELAZIONI PRIMARIE

Relazioni dirette e strutturali, centrali per la nostra missione e per la generazione di valore sociale.

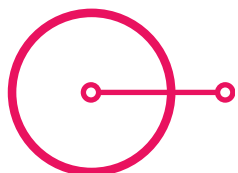
.....



RELAZIONI ABILITANTI

Relazioni che abilitano e rafforzano le nostre attività, fornendo risorse, competenze e sostegno strategico.

.....



RELAZIONI DI CONTESTO

Relazioni che ci connettono con la comunità allargata e contribuiscono ad ampliare il nostro impatto positivo sul territorio.



**Costruiamo relazioni di valore
per un futuro più inclusivo e sostenibile.**

05 LE PERSONE



Il Consorzio non ha personale dipendente, ma ha come dipendenti i lavoratori delle singole Cooperative: la gestione delle risorse Umane compete ad ogni singola Cooperativa associata, la quale è titolare del rapporto lavorativo con il dipendente ed anche della possibilità di svolgere azioni di associamento come da proprio Regolamento Interno e Statuto.

Associate	Totale dipendenti Cooperative	Totale dipendenti impiegati in Consorzio	% sul totale del Consorzio
Arca di Noè	262	154	22,6%
Società Dolce	3978	122	17,8%
Open Group	1031	111	16,2%
Piazza Grande	127	62	9,1%
Iris	121	43	6,3%
COpAPS	129	40	5,8%
La Città Verde	176	39	5,7%
La Piccola Carovana	170	38	5,5%
Agriverde	60	36	5,3%
Il Martin Pescatore	74	14	2%
Il Baobab	16	12	1,8%
Pictor	219	9	1,3%
La Fraternità	780	5	0,7%
Campi d'Arte	23	0	0%
		685	

Al 31/12/2025, la forza lavoro totale impiegata dalle Cooperative consociate per i progetti e servizi a titolarità Arcolaio è pari a 685 unità. Le percentuali indicano la quota di partecipazione di ciascuna realtà all'interno del Consorzio.



Nella tabella è riportato il numero totale dei **lavoratori impiegati dalle cooperative consociate anche nell'ambito degli altri servizi e settori** nei quali le stesse sono impegnate ritenendo di dare in questo modo informazione della complessità delle nostre realtà.

L'organizzazione si impegna costantemente a promuovere un clima di collaborazione orientato al raggiungimento di obiettivi comuni, e finalizzato ad offrire ad ogni singolo lavoratore una serie di servizi che permettano di lavorare in un contesto positivo e favorevole. La scelta di "coinvolgere" e "motivare" dipende certamente dall'ambiente in cui si è inseriti e con il quale ci si deve confrontare costantemente.



- le competenze e le capacità degli operatori, agendo sulla selezione, sulla condivisione della missione e degli obiettivi. Il Consorzio garantisce attraverso le singole Cooperative consorziate i servizi gestiti nel corso dell'anno tramite personale qualificato: educatori, coordinatori, arte terapeuti, psicoterapeuti, psicologi, referenti operativi, assistenti sociali e mediatori culturali;



- l'impostazione e la gestione del rapporto umano con gli utenti nei vari servizi. Il personale deve essere in grado di offrire non solo competenza tecnico-specialistica, ma anche supporto relazionale per il miglioramento della qualità dell'intervento offerto;



- la formazione continua, attraverso la partecipazione a corsi formativi organizzati all'interno o all'esterno della struttura per l'aggiornamento tecnico, l'applicazione delle procedure e la formazione per la sicurezza.

A woman with short dark hair and a slight smile is looking out from a balcony. She is wearing a dark top and large, ornate earrings. The balcony has a blue metal railing. In the background, a city with many buildings is visible under a clear sky. The image is framed by green bars at the top and bottom.

06

LE NOSTRE AREE

Il Consorzio l'Arcolaio si impegna nella progettazione e nell'erogazione di servizi innovativi e ad alta specializzazione in diversi ambiti del Terzo settore. Le sue azioni sono orientate a promuovere l'inclusione sociale e l'autonomia delle persone che vivono situazioni di vulnerabilità o marginalità, con particolare attenzione al supporto dei percorsi di empowerment individuale e al contrasto delle disuguaglianze sociali.



456

N. Cantieri

DI CUI:

“Luogo fisico in cui viene svolta un'attività consortile, che può comprendere una struttura di accoglienza o uno sportello informativo. Nella parte B, il termine si riferisce al luogo in cui viene realizzato il servizio per conto di un committente specifico. Ogni commissione da parte di un committente rappresenta un cantiere distinto, indipendentemente dalla natura del servizio (cura del verde, servizi cimiteriali, pulizie..)”

CANTIERI TIPOLOGIA A



171

A1. Area immigrati, richiedenti asilo e rifugiati



34

A2. Area integrazione ed inclusione sociale



165

A3. Area accoglienza abitativa

CANTIERI TIPOLOGIA B



86

Inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi dell'art.4 della legge 381/91.

FOCUS CANTIERI TIPOLOGIA A



370

N. Cantieri

40100

persone intercettate



di cui



33142

Uomini



5747

Donne



1211

Minori

Dove operiamo

Bologna

252

OPEN group

66 % (165 Cantieri)



15% (40 Cantieri)



10 % (24 Cantieri)



7% (18 Cantieri)



2% (5 Cantieri)

Pianura Ovest 2

- Anzola dell'Emilia 2

Reno, Lavino, Samoggia 30

- Casalecchio di Reno 4
- Sasso Marconi 4
- Valsamoggia 19
- Monte S. Pietro 3

Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese 11

- Alto Rene Terme 2
- Castel di Casio 3
- Grizzana Morandi 2
- Marzabotto 2
- Monzuno 1
- Vergato 1

Savona - Idice 24

- Ozzano dell'Emilia 3
- Loiano 1
- Monterenzio 3
- Pianoro 9
- San Lazzaro di Savena 8

Pianura Est 17

- Bentivoglio 1
- Budrio 2
- Castel Maggiore 4
- Castello d'Argile 1
- Castenaso 3
- Galliera 2
- Malalbergo 1
- Minerbio 1
- Granarolo dell'Emilia 2

Nuovo circondario imolese 16

- Castel San Pietro Terme 16

11

Toscana

Città metropolitana di Firenze

- Vinci 1
- Capraia e Limite 1
- Castelfiorentino 1
- Certaldo 1
- Empoli 7

3

Umbria

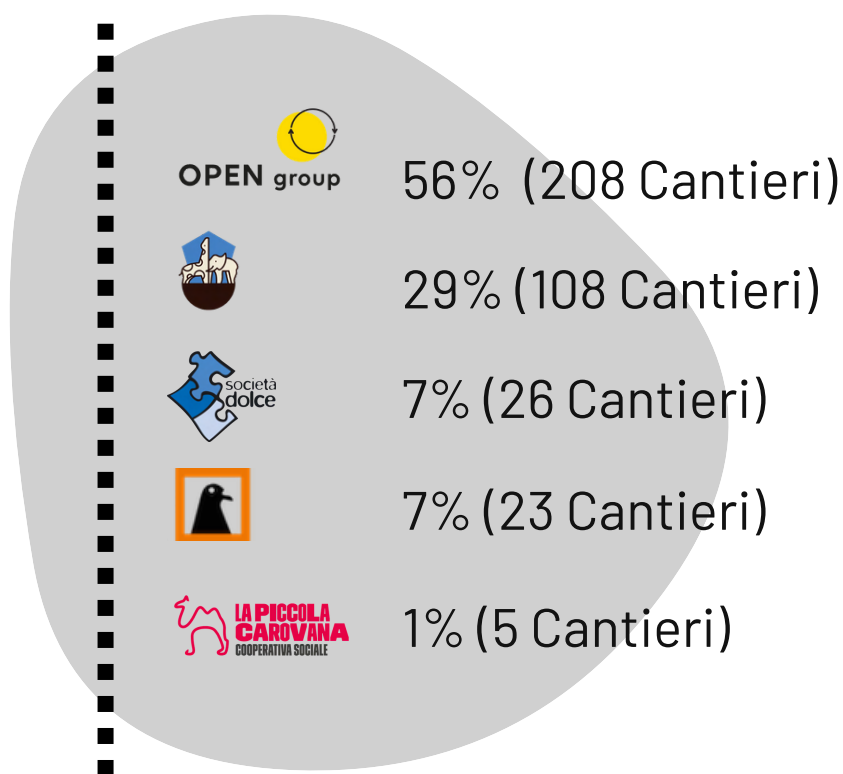
- Magione (PG) 3

4

Veneto

- Treviso (TV) 3
- Spresiano (TV) 1

Cooperative impegnate

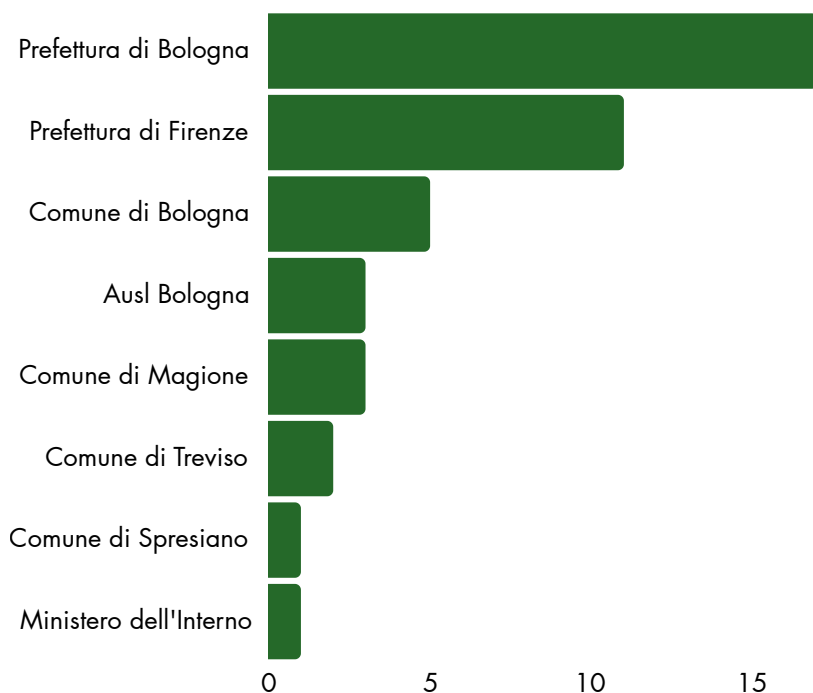


Committenza

327

(88%)

N. Cantieri commissionati da
ASP Città di Bologna

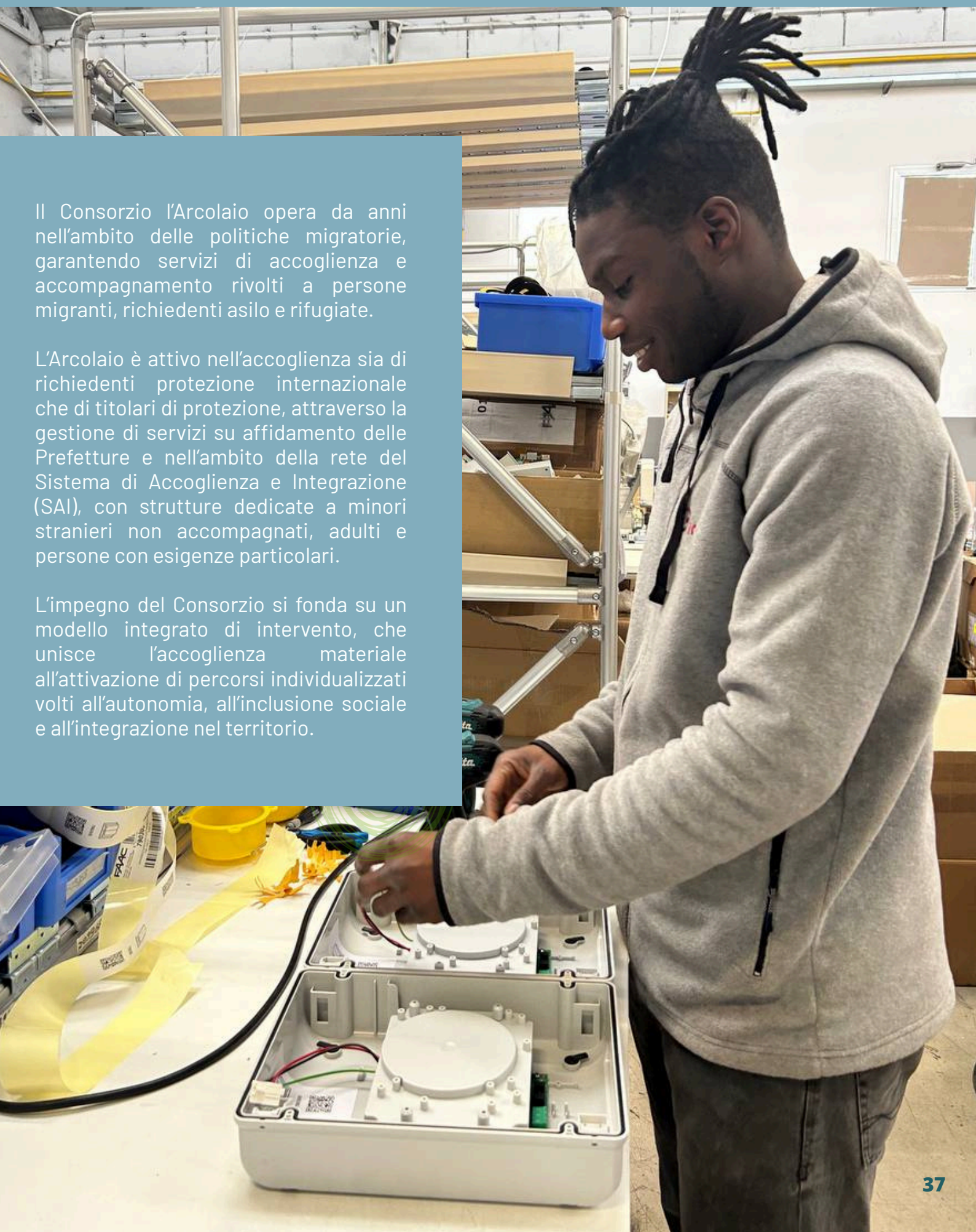


A1. AREA IMMIGRATI, RICHIEDENTI ASILO E RIFUGIATI

Il Consorzio l'Arcolaio opera da anni nell'ambito delle politiche migratorie, garantendo servizi di accoglienza e accompagnamento rivolti a persone migranti, richiedenti asilo e rifugiate.

L'Arcolaio è attivo nell'accoglienza sia di richiedenti protezione internazionale che di titolari di protezione, attraverso la gestione di servizi su affidamento delle Prefetture e nell'ambito della rete del Sistema di Accoglienza e Integrazione (SAI), con strutture dedicate a minori stranieri non accompagnati, adulti e persone con esigenze particolari.

L'impegno del Consorzio si fonda su un modello integrato di intervento, che unisce l'accoglienza materiale all'attivazione di percorsi individualizzati volti all'autonomia, all'inclusione sociale e all'integrazione nel territorio.



A1. AREA IMMIGRATI, RICHIEDENTI ASILO E RIFUGIATI



171
N. Cantieri



4596
persone intercettate

STRUTTURE DI ACCOGLIENZA PROGETTO SAI
(Sistema Accoglienza Integrazione)

137

STRUTTURE DI ACCOGLIENZA
PER RICHIEDENTI ASILO

28

ALTRO

6

di cui

3042
Uomini

811
Donne

743
Minori



A1. AREA IMMIGRATI, RICHIEDENTI ASILO E RIFUGIATI

Progetto Nausica - Inclusione lavorativa

Nausicaa è un progetto del Comune di Bologna, finanziato dal Fondo Politiche Migratorie del Ministero del Lavoro e gestito, per gran parte delle azioni previste, dal Consorzio L'Arcolaio.

Nell'ambito del progetto, un filone specifico di intervento è dedicato alla promozione di percorsi finalizzati all'inserimento lavorativo, riconosciuto come elemento essenziale per sostenere processi di autonomia abitativa e inclusione sociale. Per il Consorzio L'Arcolaio, tali azioni sono curate da Open Group e si rivolgono a cittadini e cittadine di Paesi Terzi in carico ai servizi del territorio bolognese, con particolare attenzione a persone recentemente uscite da percorsi SAI e ospiti delle strutture di emergenza abitativa.

L'intervento si fonda sulla costruzione di percorsi personalizzati di orientamento e accompagnamento al lavoro, attraverso strumenti diversificati e calibrati sui bisogni delle persone coinvolte, con l'obiettivo di favorire l'acquisizione di competenze, l'accesso a opportunità formative e l'avvicinamento al mercato del lavoro.



Mediazione linguistica sanitaria

La consorziata Arca di Noè gestisce, insieme a Cidas Cooperativa Sociale, il servizio di mediazione linguistica culturale presso le strutture sanitarie di Bologna (AUSL, Policlinico di Sant'Orsola e Istituto Ortopedico Rizzoli). L'obiettivo è abbattere le barriere linguistiche e culturali per i cittadini di Paesi terzi, garantendo loro un accesso equo, informato e consapevole ai percorsi di cura.

Il servizio, che opera attraverso interventi in presenza, interpretariato telefonico e traduzioni, include anche dialetti rari e strumenti per le disabilità sensoriali come la Lingua dei Segni Italiana (LIS e LIST) e la labiolettura. Grazie a un approccio attento ai bisogni della persona e alla costante formazione del personale (anche in collaborazione con l'INMP), l'iniziativa supporta i pazienti nell'orientamento sanitario e nella piena comprensione dei propri diritti.

A2. AREA INTEGRAZIONE ED INCLUSIONE SOCIALE

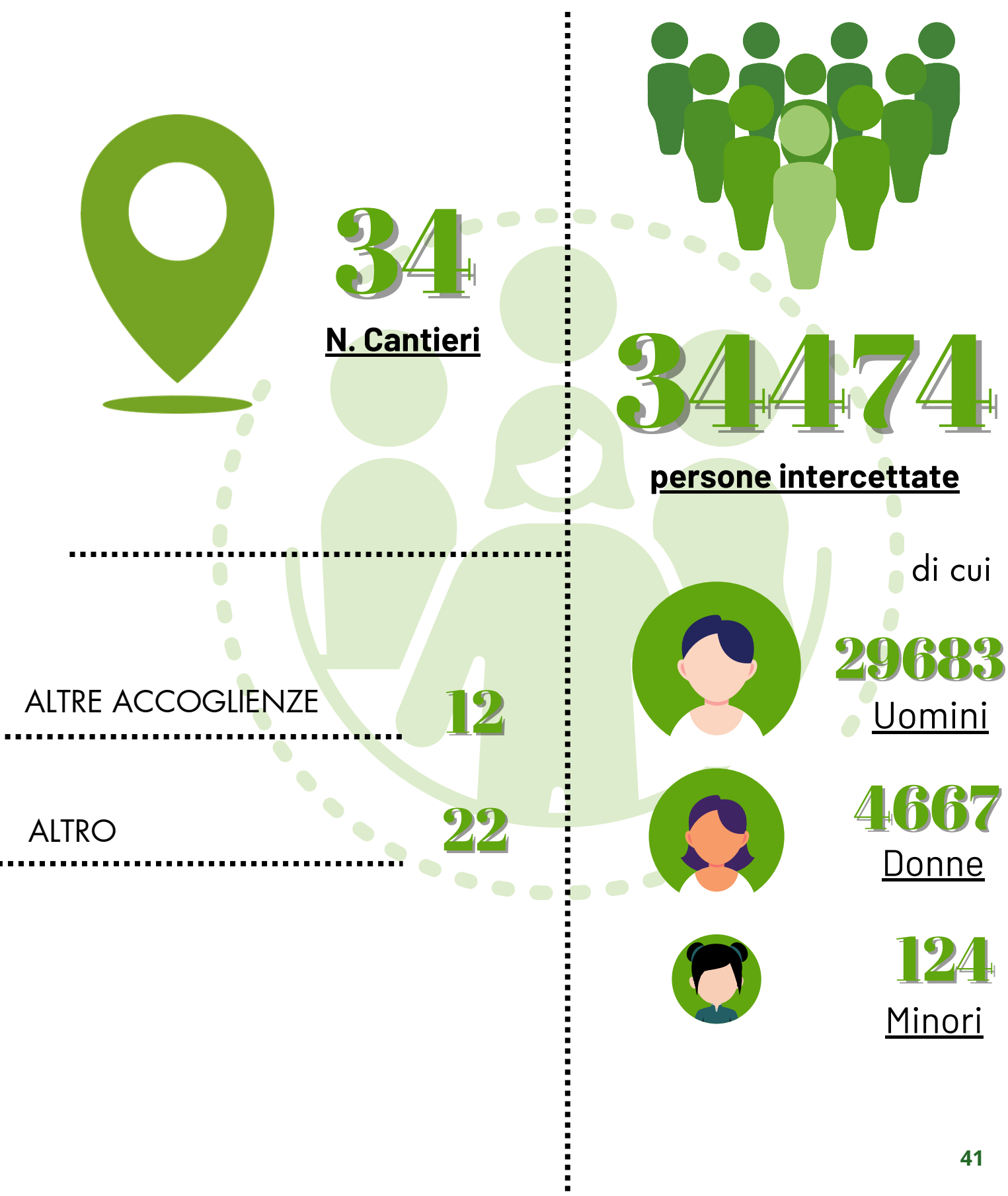


Il servizio di integrazione e inclusione sociale è concepito per rispondere alle diverse esigenze di accoglienza e supporto delle comunità vulnerabili. Comprende vari interventi, tra cui:

- **Accoglienza nuclei Sinti e Rom:** Vengono offerti servizi di accoglienza e supporto specifici per le comunità Sinti e Rom, mirati a facilitare l'integrazione sociale e culturale.
- **Laboratori di Comunità:** Vengono organizzati laboratori e attività di comunità per promuovere la coesione sociale, la partecipazione attiva e il rafforzamento dei legami comunitari.
- **Help Center:** Sono disponibili sportelli di assistenza che offrono supporto informativo, orientamento e aiuto nella gestione delle problematiche quotidiane
- **Piano Freddo:** Durante i mesi invernali, vengono messe a disposizione strutture residenziali e semiresidenziali per fornire accoglienza e protezione alle persone senza dimora.

Tutti i cantieri si realizzano all'interno della città di Bologna. Gli interventi offrono un supporto integrato e personalizzato, rispondendo ai bisogni specifici di ciascun individuo, con l'obiettivo di promuovere un ambiente inclusivo e solidale e contribuire alla costruzione di una società più equa e coesa.

A2. AREA INTEGRAZIONE ED INCLUSIONE SOCIALE



A2. AREA INTEGRAZIONE ED INCLUSIONE SOCIALE

Rom, Sinti e oltre. Pensare e praticare l'antirazzismo



Il Consorzio l'Arcolaio ha proposto un percorso formativo, online e in presenza, rivolto a insegnanti e assistenti sociali per contrastare le discriminazioni verso le comunità rom e sinte e promuovere pratiche orientate all'equità e al rispetto delle differenze.

L'iniziativa è stata realizzata da Open Group e Società Dolce per il Consorzio l'Arcolaio, nell'ambito del Progetto nazionale per l'inclusione RSC (PON RSC) del Servizio Contrasto alla Grave Emarginazione Adulta (Area Coesione Sociale, Asp Città di Bologna).

Stazioni di Posta contro l'emarginazione sociale

Nel 2025 le cooperative consorziate hanno avviato un percorso di sperimentazione e sviluppo di progettualità legate alle Stazioni di Posta, interventi finanziati dal PNRR finalizzati al contrasto della grave marginalità adulta, della povertà estrema e dell'esclusione sociale. Le Stazioni di Posta sono concepite come centri di servizi integrati in grado di offrire accoglienza, orientamento, accompagnamento sociale, accesso ai servizi essenziali e opportunità di inclusione, favorendo al contempo il raccordo con le reti territoriali e istituzionali.

Tra le esperienze avviate nel corso dell'anno, Open Group è stata coinvolta nelle progettazioni attivate nel territorio ferrarese, contribuendo sia alla realizzazione della Stazione di Posta di Cento, caratterizzata da attività di orientamento, supporto digitale e laboratori per lo sviluppo di competenze personali e professionali, sia al progetto Civico Zero nel Delta Ferrarese, che integra pronto intervento sociale, centro servizi e percorsi di housing temporaneo.

Nel territorio di Casalecchio di Reno, la cooperativa Martin Pescatore ha avviato una progettazione orientata al rafforzamento della rete dei servizi di prossimità e all'accesso a interventi a bassa soglia, promuovendo la collaborazione tra enti pubblici, organizzazioni del Terzo Settore e realtà della comunità locale.

Nel corso dell'anno è stata inoltre avviata la progettazione di una nuova Stazione di Posta a Spresiano (TV), che vede il Consorzio coinvolto come partner di Nova Facility, confermando l'impegno del sistema consortile nello sviluppo di risposte innovative e integrate a favore delle persone più vulnerabili.



A3. AREA ACCOGLIENZA ABITATIVA



A3. AREA ACCOGLIENZA ABITATIVA

Ai servizi di accoglienza abitativa, progettati per rispondere ai bisogni di alloggio di persone e nuclei in condizioni di vulnerabilità e promuovere soluzioni abitative sostenibili, il Consorzio L'Arcolaio affianca un crescente investimento nell'area della transizione verso l'autonomia abitativa. In questo ambito, il Consorzio sta consolidando il proprio intervento attraverso azioni di accompagnamento, orientamento e mediazione finalizzate a sostenere percorsi di autonomia rivolti a persone e famiglie in situazione di fragilità sociale, con particolare attenzione a cittadini e cittadine di Paesi terzi e beneficiari di percorsi di accoglienza e inclusione.

L'approccio adottato si fonda sulla costruzione di percorsi personalizzati, capaci di integrare sostegno educativo, accompagnamento nella ricerca di soluzioni abitative, mediazione con il mercato privato e rafforzamento delle competenze necessarie alla gestione autonoma dell'abitare, nella prospettiva di favorire inclusione sociale, stabilità abitativa e piena partecipazione alla vita della comunità.



165

N. Cantieri



1030

persone intercettate

di cui

417

Uomini

269

Donne

344

Minori



A3. AREA ACCOGLIENZA ABITATIVA

Progetto Nausicaa - inclusione abitativa

Promosso dal Comune di Bologna e sviluppato in collaborazione con ASP Città di Bologna e la rete del Consorzio, Nausicaa è un progetto che, oltre a favorire l'inclusione lavorativa di cittadini e cittadine di Paesi terzi presenti sul territorio, si configura come un intervento integrato a supporto dei servizi territoriali anche sul versante abitativo. L'obiettivo è quello di promuovere l'inclusione abitativa e socio-economica attraverso un modello innovativo di presa in carico e accompagnamento all'accesso al mercato immobiliare privato.

Il progetto prevede attività di orientamento, formazione e supporto burocratico-amministrativo, integrate da strumenti di garanzia e tutela rivolti sia ai proprietari immobiliari sia agli inquilini, con l'intento di contribuire al contrasto di fenomeni di esclusione e discriminazione abitativa. In questa prospettiva, il bilancio di impatto del progetto evidenzia come, nel periodo considerato, Nausicaa abbia rappresentato un riferimento per un ampio numero di persone e nuclei familiari coinvolti nei percorsi attivati.



FAMI C.A.S.A. - Cooperare per favorire l'Abitare Sociale e l'Autonomia abitativa

Nel corso del 2025 è stato avviato il progetto FAMI CASA - Cooperare per favorire l'Abitare Sociale e l'Autonomia abitativa, promosso da ASP Città di Bologna su impulso del Comune di Bologna. Il progetto nasce con l'obiettivo di rafforzare l'inserimento socio-economico e abitativo dei titolari di protezione internazionale e dei neomaggiorenni in uscita dal sistema SAI della Città metropolitana di Bologna, attraverso un approccio multilivello che agisce contemporaneamente sul rafforzamento delle competenze dei beneficiari, sull'ampliamento delle opportunità abitative disponibili e sulla qualificazione della rete dei servizi e degli operatori coinvolti. La partecipazione del Consorzio, insieme ai partner territoriali, conferma l'importanza della collaborazione tra enti pubblici, terzo settore e soggetti del territorio per promuovere un modello di abitare sociale più inclusivo, sostenibile e capace di generare impatti duraturi sulle comunità locali.

FOCUS CANTIERI TIPOLOGIA B



Inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi dell'art.4 della legge 381/91.

Il Consorzio l'Arcolaio promuove e realizza l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, ossia di coloro che per motivi fisici, psico-fisici, sociali o economici necessitano di un sostegno per accedere al mondo del lavoro e conquistare una realizzazione personale, economica e sociale.

La finalità è consentire a persone con disabilità o a quanti versano in situazione di disagio sociale e personale di ricostruire l'immagine di sé attraverso l'esperienza lavorativa che, mai fine a se stessa, restituisce all'individuo una dimensione di vita completa: relazioni sociali, indipendenza economica, autonomia abitativa.



LE PERSONE AL CENTRO

Nel corso del 2025 il Consorzio ha consolidato il proprio impegno nei percorsi di inclusione socio-lavorativa, promuovendo opportunità occupazionali rivolte a persone con disabilità e in condizioni di fragilità sociale.

Attraverso la raccolta e l'analisi dei dati relativi agli inserimenti lavorativi, il Consorzio intende offrire una rappresentazione concreta dell'impatto generato sul territorio e del valore sociale prodotto dalle proprie attività.



86

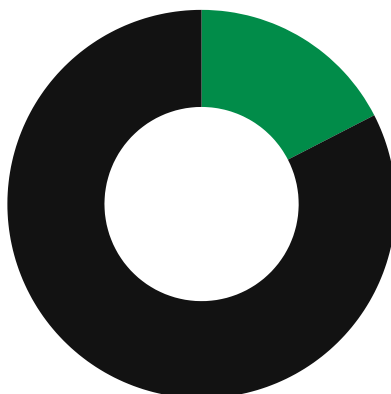
LAVORATORI ADULTI

in forza al Consorzio che appartengono alle categorie di persone con disabilità e/o in condizione di fragilità

di cui



83 %
UOMINI



17%
DONNE

IL VALORE DEL LAVORO: CONTRATTI E COMPETENZE

Professionalità, tutela e inclusione: sono i pilastri su cui poggia l'operato dei nostri lavoratori. Attraverso una gestione attenta delle mansioni e dei contratti, garantiamo che ogni persona, indipendentemente dalla propria categoria di appartenenza, possa esprimere il proprio valore in un ambiente sicuro, stimolante e orientato alla crescita comune.

Contratto

 **50** INDETERMINATI

 **35** DETERMINATI

 **1** TIROCINIO



Mansioni



41

Manutenzione del verde



12

Pulizie



8

Servizi cimiteriali



8

Gestione dati



6

Supporto attività logistiche



6

Consegne pasti



5

Gestione pesa rifiuti

Categoria

	22	Persone con Disabilità psichica / mentale (L.68/1999)
	19	Persone con disabilità fisica
	16	Persona con dipendenza patologica
	15	Persone con disabilità intellettiva / cognitiva (L.68/1999)
	10	Persona assistita dai Centri di Salute Mentale
	3	Persone con Disabilità sensoriale (L.68/1999)
	1	Persona con Disturbi dello spettro autistico / neurodivergenza (L.68/1999)



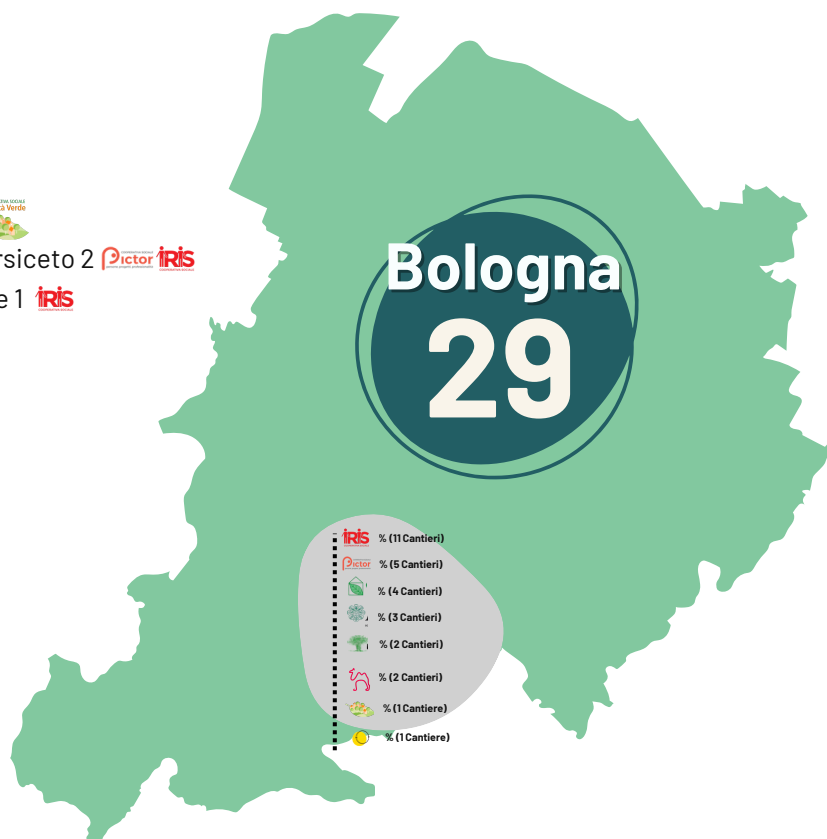
*Il valore di un'organizzazione non si vede
in superficie, ma nel riflesso di chi la vive
ogni giorno: persone che trasformano la
fragilità in una forza collettiva, costruendo
un futuro dove nessuno resta invisibile.*

69 N. Cantieri

25 N. Comuni

Pianura Ovest 4

- Sala Bolognese 1 
- San Giovanni in Persiceto 2  
- S. Agata Bolognese 1 



Pianura Est 14

- Baricella 1 
- Bentivoglio 1 
- Budrio 3   
- Granarolo dell'Emilia 3  
- Minerbio 1 
- Malalbergo 2  
- Molinella 1 
- Pieve di Cento 1 
- San Pietro in Casale 1 

Reno, Lavino, Samoggia 13

- Casalecchio di Reno 2  
- Valsamoggia 5   
- Sasso Marconi 2  
- Zola Pedrosa 4   

Valle Savena - Idice 4

- San Lazzaro di Savena 1 
- Ozzano dell'Emilia 2  
- Monghidoro 1 

Nuovo circondario imolese 1

- Imola 1 



- Ferrara 1 
- Poggio Renatico 1 
- Spilamberto 1 
- Nonantola 1 

07

SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA



L'esercizio 2025 si è chiuso con un utile pari a € 8.517,00 in quanto ogni onere di gestione viene ripartito tra le consorziate mediante la determinazione di contributi associativi specifici e la ripartizione in percentuale delle spese sostenute.

Nel 2025 si è raggiunto un importante traguardo con l'aggiudicazione del bando indetto da Azienda Usl di Bologna per la gestione del servizio di mediazione linguistica culturale e interpretariato, con il ruolo di capogruppo nella RTI con CIDAS, consolidando la posizione del Consorzio sul territorio e nei servizi rivolti a sostegno di un'inclusione reale, volta a creare rete con le istituzioni e i servizi ai cittadini.

Sempre nell'ambito dei servizi rivolti all'inclusione, il Consorzio ha continuato a svolgere attività di accoglienza per richiedenti asilo e rifugiati, grazie alle convenzioni stipulate con le Prefetture di Bologna e di Firenze. Prosegue anche al suo secondo rinnovo la convenzione per la gestione della struttura di prima accoglienza denominata Centro Mattei, con una capienza di 200 posti, ampliata con ulteriore convenzione di altri 200 posti per fronteggiare al meglio e con più strumenti la situazione dei flussi attuali.

Per quanto riguarda la gestione del progetto SAI, rivolto a persone adulte, minori stranieri non accompagnati e persone vulnerabili titolari di protezione internazionale, il Consorzio ha mantenuto attive le convenzioni con ASP Città di Bologna, Nuovo Circondario Imolese e Comune di Magione (Umbria).

Con ASP Città di Bologna è inoltre proseguita la convenzione avviata nel 2024 per la gestione dei servizi GEA-SA, rivolti alle persone in condizioni di fragilità presenti sul territorio comunale. L'intervento, nato da un percorso di coprogettazione, ha consentito di ampliare e diversificare le tipologie di servizi offerti. Nell'ambito della convenzione satellite collegata ai servizi GEA-SA, sono proseguite anche le attività del Servizio di Bassa Soglia (SBS), confermate fino al 30 giugno 2026.

Sempre in collaborazione con ASP Città di Bologna, è stata avviata la convenzione relativa al progetto *"Territori per il Reinserimento in Emilia-Romagna"*, articolata in due aree di intervento. La prima, affidata all'Equipe di Esecuzione Penale, è finalizzata allo sviluppo di percorsi di inclusione sociale e abitativa e di inserimento lavorativo. La seconda è orientata al miglioramento della qualità della vita delle persone detenute, in integrazione ai percorsi di trattamento della pena realizzati all'interno della Casa Circondariale "Rocco D'Amato" di Bologna.

Con il Comune di Bologna si è invece conclusa, al 31 ottobre 2025, la convenzione attiva dal 2020 per la realizzazione di servizi di supporto educativo rivolti agli utenti dei servizi sociali territoriali. A partire da novembre 2025 è stata avviata una nuova convenzione in RTI con CADIAI, con scadenza prevista a gennaio 2028.

All'interno del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) sono state attivate due convenzioni, con ASC InSieme e con ASP Città di Bologna, entrambe con l'obiettivo di creare dei percorsi individualizzati per l'emergenza abitativa, rivolti a persone e nuclei in condizione di elevata marginalità.

Fuori dalla regione Emilia-Romagna, è ripresa la collaborazione con il Comune di Treviso e con Nova Facility: a gennaio 2025 è partito il servizio di sportello sociale rivolto alle donne e alle famiglie con fragilità sociale denominato "Spazio Donna e Spazio Famiglia".

Sempre in RTI con Nova Facility ha preso il via nel mese di marzo 2025 il servizio di Stazione di Posta nel Comune di Spresiano (TV), finanziato con i fondi del PNRR e attualmente in proroga almeno per tutto il primo semestre del 2026.

Relativamente ai servizi di tipo B, finalizzati all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, sono proseguite positivamente le convenzioni con numerosi enti pubblici e privati, a conferma del ruolo del Consorzio quale attore strategico nella promozione dell'inclusione lavorativa e nella creazione di opportunità concrete di integrazione sociale.

Il servizio di manutenzione del verde rappresenta ad oggi una buona parte delle attività di tipo B, in cui spicca la convenzione con il Comune di Bologna con capogruppo BVS, rinnovata fino al 2028, ma anche le collaborazioni con Avola per la gestione del verde nei comuni di Budrio, Baricella, Malalbergo e Granarolo dell'Emilia.

Sempre per il settore del verde, da luglio 2023 si è costituito il Consorzio Erves 2 Scarl per la gestione dei servizi di manutenzione nel Comune di Poggio Renatico, presso Villa Ghigi a Bologna, oltre a inglobare la manutenzione del verde presso le scuole della Città Metropolitana di Bologna e gli immobili di ASP Città di Bologna, precedentemente in capo a Erves Scarl.

A queste convenzioni già attive, si sono aggiunte anche quelle per la manutenzione del verde presso i comuni di Sasso Marconi, Zola Predosa, Sala Bolognese, Ozzano dell'Emilia, San Giorgio di Piano e Argelato.

Sta proseguendo positivamente anche la collaborazione con Azienda Usl di Bologna per il servizio di manutenzione del verde degli immobili di pertinenza, suddiviso in due lotti: le aree del settore Nord e quelle dei settori Centro e Sud della città di Bologna.

Nel 2025 sono continuate le convenzioni per i servizi di pulizia con Rekeep, Cadiai, Medipass e Bologna Servizi Cimiteriali. A queste si sono aggiunte le convenzioni con Città Metropolitana di Bologna per le pulizie presso la Biblioteca Minguzzi e con il Comune di Ozzano dell'Emilia per le pulizie straordinarie della Scuola Media Panzacchi e dell'Auditorium, a seguito di ristrutturazione.

Per quanto riguarda i servizi cimiteriali, nel corso del 2025 si sono concluse alcune convenzioni che sono state successivamente rinnovate a seguito di nuove procedure di aggiudicazione ad esempio: quella con il Comune di Granarolo dell'Emilia, Budrio e San Pietro in Casale. Mentre sono continuate quelle già attive con i comuni di Sasso Marconi, Poggio Renatico, Bentivoglio, a cui si è aggiunta la convenzione stipulata con Minerbio a partire da aprile 2025.

Oltre ai servizi già nominati fin qui, ci sono anche quelle convenzioni che portano avanti singole esperienze con risultati positivi: la convenzione con il Comune di Bologna per la gestione dell'area denominata Second Life, servizio rinnovato al 2028 e che ha come obiettivo la valorizzazione del concetto di sostenibilità attraverso il riuso; la convenzione con Herambiente, che ci vede in RTI con Consorzio Sociale Romagnolo per la gestione delle pesi per i rifiuti, anche questa rinnovata al 2027. Infine, dopo un'iniziale sperimentazione avvenuta nel 2024, con il Comune di Bologna si è avviata una convenzione per un progetto di contrasto alla diffusione della zanzara in alcune aree della città.

Un'area in cui si sta affermando sempre più il Consorzio sono le convenzioni stipulate con singole aziende private per l'inserimento lavorativo. Rientrano in questa sezione le convenzioni art. 22 avviate con Philip Morris Italia per i servizi di manutenzione del verde, l'archiviazione digitale e l'inventario, ormai alla sua terza annualità. Nel 2025 si è aggiunta inoltre la convenzione stipulata con l'azienda Bologna Fiere Spa per il servizio di pulizia delle aree di pertinenza.

In conclusione, il 2025 si è confermato un anno di consolidamento per il Consorzio e le cooperative consorziate, rafforzando le esperienze e i settori che ne rappresentano i principali punti di forza e ampliando la rete di relazioni a supporto delle finalità di inclusione ed integrazione sociale.

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti (in €):

	2025	2024	2023
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	12.924.663,37	13.056.951,85	14.187.645,76
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie,...)	2.539.563,00	4.979.653,07	5.922.370,25
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00	0,00	0,00
Ricavi da Privati-Imprese	1.350.560,18	872.131,17	472.593,72
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00	0,00	0,00
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	3.304.650,00	2.080.003,01	2.461.856,96
Ricavi da altri	0,00	0,00	0,00
Contributi pubblici	20.463.724,03	16.465.519,9	11.617.252,31
Contributi privati	0,00	0,00	0,00

Patrimonio (in €):

	2025	2024	2023
Capitale sociale	52.000,00	52.000,00	52.000,00
Totale riserve	186.994,00	177.831,00	62.584,83
Utile/perdita dell'esercizio	8.517,00	9.446,14	118.809,73
Totale Patrimonio netto	247.511,00	239.277,00	233.395,00

Conto economico (in €):

		2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	8.517,00	9.446,14	118.809,73
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00	0,00	0,00
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	69.213,00	107.805,00	173.127,00

Composizione Capitale Sociale (in €) :

Capitale sociale		2024	2023
Capitale versato da soci cooperatori lavoratori	52.000,00	52.000,00	52.000,00
Capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00	0,00	0,00
Capitale versato da soci persone giuridiche	0,00	0,00	0,00
Capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00	0,00	0,00
Capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00	0,00	0,00

Composizione soci sovventori e finanziatori

	2025
Cooperative sociali	14
Associazioni di volontariato	0

Valore della produzione (in €):

	2025	2024	2023
Valore della produzione (voce A del Conto Economico bilancio CEE)	40.183.161,00	37.456.259,00	34.261.719,00

Costo del lavoro (in €):

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	0,00	0,00	0,00
Costo del lavoro (compenso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	39.225.688	36.559.933,00	33.335.216,00
Peso su totale valore di produzione	97,59 %	97,60 %	97,30 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025 (in €)

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00	0,00	0,00
Prestazioni di servizio	13.502.212,75	4.397.585,70	17.899.798,45
Rette utenti	0,00	0,00	0,00
Lavorazione conto terzi	0,00	0,00	0,00
Altri ricavi (pocket money e riaddebito acquisto beni utenti)	917.742,66	0,00	917.742,66
Contributi e offerte	20.463.724,03	385.942,27	20.849.666,30
Grants e progettazione	0,00	0,00	0,00
Altro	480.929,59	35.024,00	515.953,59

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	35.364.609,03	88%
Peso su totale valore di produzione	4.818.551,97	12%



08

ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

CERTIFICAZIONI

Il Consorzio di cooperative l'Arcolaio, consapevole della necessità di soddisfare in maniera continuativa le esigenze delle parti interessate alle attività dell'azienda, ha deciso di attuare un sistema integrato Qualità – Ambiente – Salute e Sicurezza dei Lavoratori conforme alle Norme **UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018**.

Il Consorzio di Cooperative l'Arcolaio mette al primo posto il miglioramento continuo dei processi, dei servizi e delle prestazioni aziendali in termini di soddisfazione del Cliente, dei Lavoratori, delle riduzioni, a livello minimo ove sia possibile, degli Impatti Ambientali e dei Rischi per la Salute e Sicurezza dei Lavoratori.

In accordo con la propria missione e in relazione al proprio contesto di riferimento e alle parti interessate alle attività delle cooperative consorziate, la Direzione ha scelto di adottare un **Sistema di gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza (QAS)** volto a:

- assicurare che le proprie attività siano costantemente svolte in conformità alle vigenti disposizioni di legge e ad eventuali regolamenti sottoscritti, con particolare riguardo al rispetto della sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente;
- fornire servizi e prodotti che soddisfino con continuità i requisiti contrattualmente richiesti e, ove possibile, anche le necessità e le aspettative non espresse;
- promuovere, attraverso la formazione, la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e del loro rappresentante, una costante attenzione ai temi inerenti la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e all'ambiente sviluppando una "cultura condivisa" allo scopo di eliminare e/o migliorare quei comportamenti critici che possono generare incidenti;
- supportare, in maniera continua, la ricerca delle migliori soluzioni tecniche disponibili ed economicamente sostenibili, per garantire il rispetto degli aspetti ambientali, di sicurezza dei lavoratori e di gestione del servizio in accordo con i principi del sistema di gestione integrato;
- implementare e mantenere attivo un sistema di monitoraggio che consenta progressivamente alla cooperativa di migliorare l'efficacia e l'efficienza dei propri processi organizzativi per conseguire e mantenere gli standard di servizio fissati e gli obiettivi stabiliti.

Il Consorzio l'Arcolaio è **iscritto al Registro delle associazioni e degli enti che operano a favore degli immigrati** istituito dalla Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche di Integrazione. Il Registro rappresenta uno strumento di attestazione del grado di solidità organizzativa e patrimoniale degli enti che operano nel campo dell'integrazione sociale degli stranieri. È attivo dal novembre 1999 ed è articolato in due sezioni: nella prima sezione, sono iscritti enti ed associazioni, che svolgono attività a favore dell'integrazione sociale degli stranieri (art. 42 T.U.I.); nella seconda sezione, sono iscritti enti e associazioni, che svolgono programmi di assistenza e protezione sociale (art. 18 T.U.I.).

CONSORZIO L'ARCOLAIO

Via Cristina da Pizzano, 5
Bologna

Tel. +39 051 19906406

info@consorziolarcolaio.it



www.consorziolarcolaio.it



